

INRAE

➤ Ça n'a pas bien marché...

Un retour d'expérience sur la mise en œuvre de techniques de défixation et la manifestation d'inhibitions (au sens « blocages » !)

Laurence Prévosto

Consultante-formatrice au département Transform INRAE,
en charge de la conception d'animations scientifiques



- Management des organisations, communication et gestion de projets
- Facilitation en intelligence collective et créativité
- Intervenante auprès des CNFPT en Régions PACA/AURA/GRAND EST dans le parcours d'Intelligence collective /Innovation publique.



INRAE

Séminaire Créativité IDEAS – 19 mai 2022

Laurence Prévosto, Département Transform

➤ Le processus de résolution créative de problèmes

Schématiser, scénariser,
prototyper, **REALISER**



CLARIFIER le
problème partager les
points de vue et les
connaissances, les
difficultés pour arriver à
une vision collective du
« défi » que l'on veut
relever

Trier les idées, les sélectionner, les
explorer pour **DEVELOPPER**
un concept à mettre en oeuvre

Produire autant d'idées que
possible pour relever le défi
IDEATER



INRAE

Séminaire Créativité IDEAS – 19 mai 2022
Laurence Prévosto, Département Transform

➤ Les grandes familles de techniques



Méthodes associatives
Carte heuristique
Brainstorming/
Brain-writing
Scamper/Strecht
Le rêve éveillé

Association libres
d'idées sans censure



Méthodes analogiques
Analogie
fonctionnelle
Analogie formelle
Logique analogique
La Bionique/
Le Biomorphisme
Les mondes
parallèles

Inspiration d'autres
univers au sujet
concerné



Méthodes empathiques
Utilisateurs/usagers...
Stratégie Disney
Le sénateur
Le coach virtuel
6 chapeaux

Changement de
personnalité et donc
de perspectives



Méthodes combinatoires
Mapping de
combinaison de
fonctions, de
technologies, de
besoins
Matrices d'idées
Le spider

Combinaison d'idées
pour en créer de
nouvelles



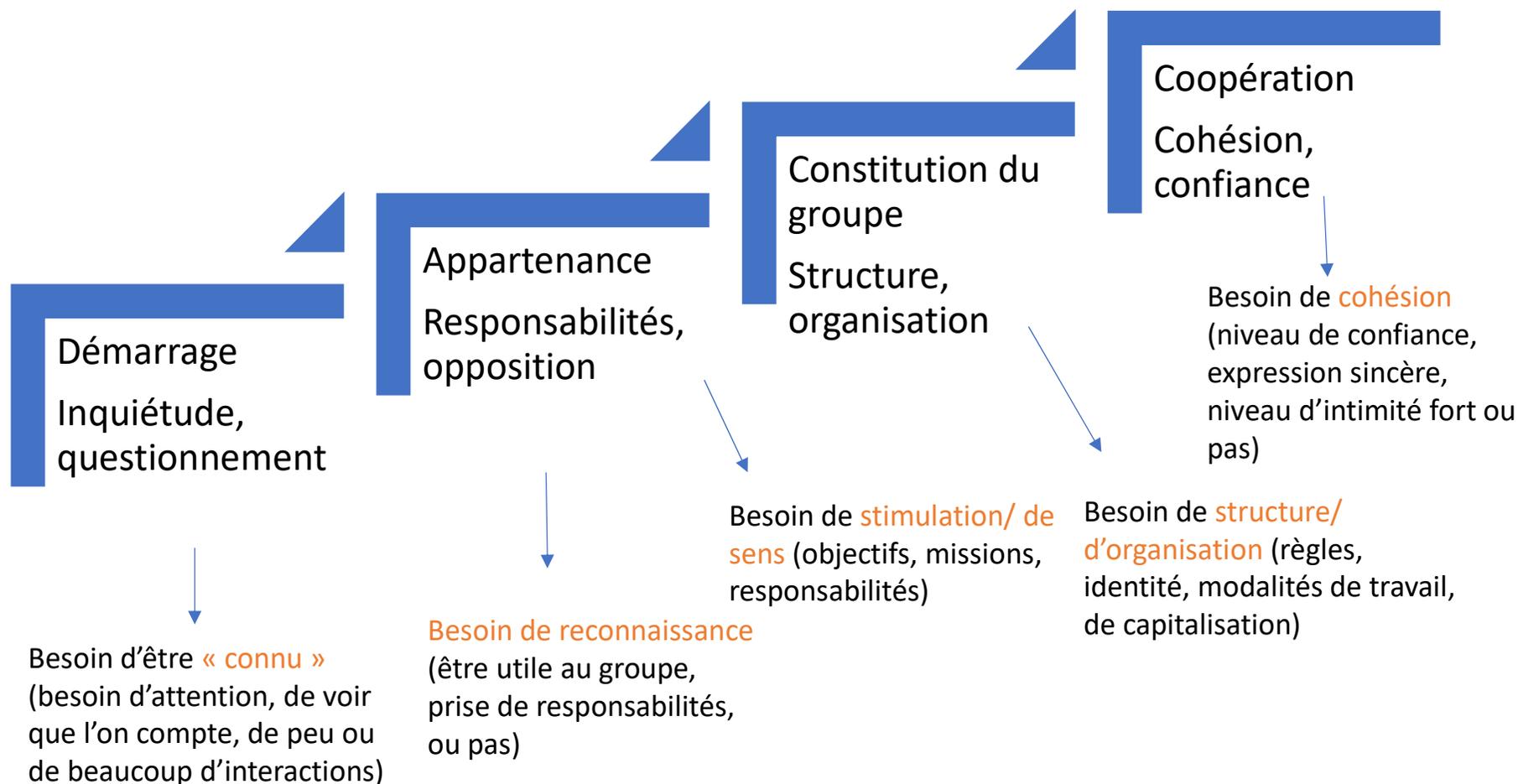
INRAE

Séminaire Créativité IDEAS – 19 mai 2022

Laurence Prévosto, Département Transform

Que va-t-il se passer pendant votre réunion ?

Une évolution naturelle de votre groupe, pas forcément synchronisée, ni pérenne



INRAE

Séminaire Créativité IDEAS – 19 mai 2022

Laurence Prévosto, Département Transform

D'après O. Duvillard, les stades de maturité d'une équipe
A. Cardon, coaching d'équipe
W. Schultz, l'élément humain

➤ Et au niveau d'une organisation...

Donner une charge de travail irréaliste
Sans aide matérielle, sans possibilité de mobiliser les ressources humaines
Ne pas informer, sous-informer



Gouvernance et décisionnaires inconnus ou inaccessibles
Critiques sévères des idées nouvelles et compétition entre équipes
Etablissement de critères d'évaluation incompatibles ou ne prenant pas en compte l'innovation

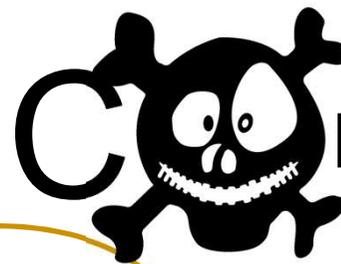
Pas d'accès aux ressources

Obstacles organisationnels



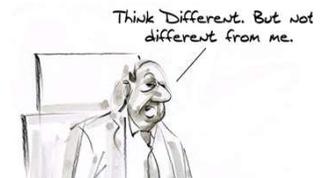
Management inadapté

Pas de liberté d'action
Individualisation du travail
Pas de pratiques d'intelligence collective
Ni encouragement ni reconnaissance



Absence de vision

Pas de culture de construction de vision collective
Pas de politique d'innovation et stratégie du risque 0
Pas de stimulation à la circulation, valorisation des idées



INRAE

Séminaire Créativité IDEAS – 19 mai 2022
Laurence Prévosto, Département Transform

D'après T. Amabile « How to kill creativity in organisations » et Drivers organisationnels de l'innovation